



绿色经济中的必备技能

随着全球绿色转型深入推进，对绿色技能提出了更多要求。那么标准能否助力这场技能革命呢？

世界踏上了可持续发展的道路，这要求劳动力具备新的绿色技能。近期，[联合国环境规划署](#)强调了高技能劳动力在推动绿色转型中的重要作用。然而，尽管劳动力技能以前所未有的速度提升，但仍然不够快。

据国际劳工组织统计，如果能妥善实施推动绿色经济的政策，那么预计到2030年全球可创造 [2400万个新工作岗位](#)。过去五年间，领英网站上绿色相关工作岗位的招聘数量以[每年8%的速度](#)增加，也从侧面印证了这一点。然而，全球绿色人才的增速仅为每年 [6%](#)。

很多人感觉自己跟不上时代前进的步伐了，[超过一半](#)的工人认为绿色转型会让工作越来越难找。劳动力大军被时代抛在了后面。

实际上，绿色技能覆盖各个行业，涵盖多种工作形式。

绿色岗位的最新趋势

提到可持续发展方面的工作，我们通常会想到太阳能电池板技术人员或是风力机工程师，而实际上，绿色技能有多种工作形式，几乎覆盖每个行业。领英网站在其《[全球绿色岗位报告](#)》中指出了绿色岗位、绿化岗位和非绿色岗位的区别。绿色岗位离不开绿色技能，绿化岗位不需要绿色技能也可以胜任，但对绿色技能有依赖性，而非绿色岗位则完全不要求任何绿色技能。

生态系统管理、环境政策和污染防治是目前绿色技能发展最快的三个领域。然而，为了实现有效性和普惠性目标，除了对环境的负责任管理之外，绿色转型也对清洁能源、可持续金融、建筑、技术、城市规划等领域的技能提出了要求。领英的报告特别提到了几种愈发需要绿色技能的非传统绿色岗位，如车队经理、数据科学家、医务人员等。

该报告传递的信号很清晰：绿色经济对绿色技能的要求不再仅限于可再生能源领域从业者，各行各业的人都需要掌握一定的绿色技能。现在就必须为劳动力的技能提升奠定基础，这样才能从长远角度确保绿色转型成功。

现在就必须为劳动力的技能提升奠定基础。

弥合技能缺口

国际标准有助于弥合绿色技术工人的供需缺口。领英网站的最新研究结果也证实了这一点。研究指出，过去五年里，领英用户简历新增的十大技能中，就包括了 [ISO 14001](#)（环境管理）技能。

很明显，国际标准已成为劳动力市场这次前所未有大变革的中心。ISO 14001 等标准提供了技能提升的渠道；同时也为更有效的沟通和发展奠定了基础。为了让绿色技能更快地落实到工作中，我们建议从国际标准制定伊始就融入绿色技能，从而进一步从中获益。



在 ISO 标准中融入绿色技能内容，不仅能提高大众对绿色技能的接受度，更有助于企业明确所需的技能和应用场景，这样工人也能更高效地在就业市场上找到合适的岗位。但领英网站也指出，到目前为止，企业最关注的绿色技能与求职者最重视的技能之间的匹配度只有 50%。所以，采用共同标准有助于弥合技能需求缺口，让每个人从绿色转型中受益。

共同标准有助于弥合技能需求缺口。

人人享有绿色未来

领英报告的另一个重要发现是，各地区的绿色人才发展状况和绿色技能水平有着巨大差距，并随着所处地区、性别、年龄、教育水平的不同而不同。例如，低收入国家的劳动力技能提升速度落后于较发达的国家，技能的适配度也更低。

所以，投资绿色技能可以让企业、政府和全球的劳动者都参与进来，确保绿色经济转型公平普惠，不让任何人掉队。在社会层面，我们必须确保绿色转型惠及所有人。国际标准通过建立人人都能遵守的框架，可以助力缩小这种差距。

ISO 中央秘书处和中国国家标准化管理委员会（SAC）
授权中国标准化杂志社翻译中文版